**Załącznik nr 6**

ZSGŻiA. 260.1.2017

**Prawa i obowiązki KOORDYNATORA BHP**

1. Koordynator BHP sprawujący nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy na budowie, powołany został zgodnie z wymaganiem określonym w art. 208 § 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. 2014 r pozycja 1502 z późn. zm.) w związku z wykonywaniem prac budowlanych na obiekcie, będącym w eksploatacji …………………………………
2. Koordynator BHP będzie sprawował nadzór nad bezpieczeństwem pracy wszystkich pracowników zatrudnionych w miejscu prowadzenia prac (określonym i przekazanym Wykonawcy jako teren budowy), a podlegających różnym pracodawcom.
3. Uprawnienia Koordynatora BHP:
4. kontrolowanie wszystkich pracowników świadczących pracę na budowie,
5. wydawanie poleceń w zakresie poprawy warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bhp,
6. kontrolowanie stanu bhp na budowie,
7. wydawanie zaleceń usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych i uchybień w zakresie bhp,
8. wstrzymanie prac w przypadku niedotrzymania warunków bezpieczeństwa ustalonych uprzednio z wykonawcami lub gdy praca taka zagraża życiu lub zdrowiu pracowników,
9. wstrzymanie pracy maszyny lub urządzenia w razie stwierdzenia wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia albo zdrowia pracownika lub innej osoby,
10. odsunięcie od pracy pracownika zatrudnionego przy pracach wzbronionych lub w przypadku stwierdzenia u pracownika stanu uniemożliwiającego świadczenie pracy,
11. inne:(określane stosownie do potrzeb i charakteru wykonywanych robót).

IV. Obowiązki Koordynatora BHP:

1. ujawnianie ewentualnych zagrożeń dla życia i zdrowia zatrudnionych pracowników oraz organizacja prac poszczególnych firm wykonujących jednocześnie prace w tym samym miejscu,
2. egzekwowanie wymagań nałożonych dla prac o znaczących aspektach bezpieczeństwa,
3. egzekwowanie spełnienia wymagań kwalifikacyjnych i zdrowotnych od uczestników procesu inwestycyjnego
4. egzekwowanie rozmieszczenia na terenie wykonywanych prac znaków bezpieczeństwa, informacyjnych, ostrzegawczych itp,
5. niezwłoczne informowanie pracodawców o stwierdzonych uchybieniach w zakresie bhp oraz wydanych w związku z tym poleceniach,
6. gromadzenie dokumentacji w sprawach związanych z bhp (z wyłączeniem dokumentacji powypadkowej)
7. udostępnianie informacji dot. bhp i innych wymagań obowiązujących w miejscu wykonywania robót
8. inne:(określane stosownie do potrzeb i charakteru wykonywanych robót).